

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Έκδοση 1^η – 06.09.2021

1

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

A. Εισαγωγή	3
B. Ορισμοί.....	3
Γ. Σκοπός	3
Δ. Πεδίο Εφαρμογής	4
Ε. Γενικές Αρχές Ομίλου	4
ΣΤ. Εκτίμηση Κινδύνων βίας και παρενόχλησης.....	4
Z. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις εργαζομένων και Υποχρεώσεις Εργοδότη	4
Η. Μέτρα Πρόληψης Ελέγχου και αντιμετώπισης κινδύνων βίας και παρενόχλησης.....	5
Θ. Μέτρα Προστασίας και υποστήριξης θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας.....	6
Ι. Εφαρμογή, Παρακολούθηση και Τροποποίηση της Πολιτικής.....	6

Έκδοση 1^η – 06.09.2021

2

Α. Εισαγωγή

Η σύνταξη της Πολιτικής Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, εφεξής «Πολιτική» αποτελεί δέσμευση συμμόρφωσης του Ομίλου ΕΛΑΣΤΡΟΝ Α.Ε.Β.Ε. – ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ, εφεξής «Όμιλος» με τις απαιτήσεις της Εθνικής Νομοθεσίας για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.

Β. Ορισμοί

- i. **Βία:** Οι μορφές συμπεριφοράς, τις πράξεις, τις πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, ψυχική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, που είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.
- ii. **Παρενόχληση:** Οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης.
- iii. **Παρενόχληση λόγω φύλου:** Οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος. Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.

Γ. Σκοπός

Η παρούσα Πολιτική έχει σκοπό:

- i. Να δηλώσει τη μηδενική ανοχή του Ομίλου στις ανωτέρω μορφές συμπεριφοράς.
- ii. Να προσδιορίσει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων/ανεξάρτητων συνεργατών του Ομίλου για την πρόληψη και αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών.
- iii. Να αναγνωρίσει και να εκτιμήσει κινδύνους βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
- iv. Να γνωστοποιήσει τα μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών καθώς και την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς.
- v. Να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει το προσωπικό του Ομίλου.

Έκδοση 1^η – 06.09.2021

- vi. Να ορίσει ένα πρόσωπο αναφοράς υπεύθυνο να καθοδηγεί τους εργαζομένους/ανεξάρτητους συνεργάτες και να τους ενημερώνει για την πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.
- vii. Να προστατεύει την απασχόληση και να υποστηρίξει εργαζόμενους/ανεξάρτητους συνεργάτες που έχουν πέσει θύματα ενδοοικογενειακής βίας.

Δ. Πεδίο Εφαρμογής

Η εν λόγω Πολιτική έχει σαν πεδίο εφαρμογής της όλους τους εργαζομένους του Ομίλου οι οποίοι απασχολούνται με οποιαδήποτε μορφή εργασιακής σχέσης αλλά και τους ανεξάρτητους συνεργάτες οι οποίοι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στον Όμιλο.

Ε. Γενικές Αρχές Ομίλου

- i. Απαγορεύεται κάθε μορφής βία και παρενόχληση, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
- ii. Σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.
- iii. Μηδενική ανοχή σε συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.

ΣΤ. Εκτίμηση Κινδύνων βίας και παρενόχλησης

- i. Περιστατικά βίας και παρενόχλησης παρατηρούνται συνήθως κατά την αλληλεπίδραση ανθρώπων, όταν το περιβάλλον δεν προάγει την ποικιλομορφία και την ένταξη, με αποτέλεσμα η διαφορετικότητά τους να προκαλεί περιστατικά σύγκρουσης.
- ii. Τα θύματα παρενόχλησης μπορεί να υποφέρουν από χαμηλή αυτοεκτίμηση, να αισθάνονται ντροπή, ή να νιώθουν αβοήθητα και ντροπιασμένα από τις εμπειρίες τους. Μπορεί να φοβούνται αρνητικές συνέπειες ή αντίποινα από τα άτομα που τα παρενοχλούν ή από άτομα που αντιλαμβάνονται ότι προστατεύουν τους θύτες

Ζ. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις εργαζομένων και Υποχρεώσεις Εργοδότη

Δικαιώματα Εργαζομένων/ανεξάρτητων συνεργατών:

- i. Το εργασιακό τους περιβάλλον να διακρίνεται από σεβασμό για την ανθρώπινη αξιοπρέπεια με μηδενική ανοχή σε συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης.
- ii. Να νιώθουν ασφάλεια να καταγγείλουν συμπεριφορές που είναι βίας και παρενόχλησης

Υποχρεώσεις Εργαζομένων/ανεξάρτητων συνεργατών:

- i. Να αντιμετωπίζουν τους συναδέλφους/συνεργάτες τους με σεβασμό και επαγγελματική συμπεριφορά.
- ii. Να καταγγέλλουν οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης αντιληφθούν.

Υποχρεώσεις Εργοδότη:

- i. Να δείχνει μηδενική ανοχή σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης
- ii. Να διαχειρίζεται τυχόν καταγγελίες με εμπιστευτικότητα και πάντοτε με σεβασμό στην αξιοπρέπεια του θιγόμενου.
- iii. Να διευκολύνει το έργο οποιασδήποτε δημόσιας αρχής θελήσει να πραγματοποιήσει έρευνα για περιστατικά βίας και παρενόχλησης.
- iv. Να παρέχει στους εργαζομένους/ανεξάρτητους συνεργάτες πληροφορίες σχετικές με τους πιθανούς κινδύνους βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και με τα σχετικά μέτρα πρόληψης και προστασίας μέσω της πρόσβασης στις πολιτικές του ομίλου

Η. Μέτρα Πρόληψης Ελέγχου και αντιμετώπισης κινδύνων βίας και παρενόχλησης

Ως Όμιλος λαμβάνουμε συγκεκριμένα μέτρα για την αποτροπή περιστατικών βίας και παρενόχλησης. Αναλυτικότερα:

- i. Το άτομο που είναι επιφορτισμένο με τα καθήκοντα της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνος/η για την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση σε σχέση με το τι είναι η βία και η παρενόχληση και πώς να αναγνωρίζει και να αντιμετωπίζει κανείς τέτοιες συμπεριφορές.
- ii. Οι εργαζόμενοι/ανεξάρτητοι συνεργάτες μας έχουν τη δυνατότητα να προχωρήσουν σε καταγγελία σύμφωνα με την Πολιτική Εσωτερικών Καταγγελιών Περιστατικών Βίας και Παρενόχλησης.
- iii. Όλα τα περιστατικά και αντίστοιχες καταγγελίες αντιμετωπίζονται με τη δέουσα προσοχή, με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, καθώς και με την εγγύηση της προστασίας του εργαζομένου/ανεξάρτητου συνεργάτη και τη διασφάλιση απουσίας αντιποίνων των καταγγελλόντων.
- iv. Στην περίπτωση που παρατηρηθούν περιστατικά βίας και παρενόχλησης η προσπάθεια επίλυσης / διερεύνησης ακολουθεί την εξής πορεία:
 - ✓ **Τους ίδιους τους κατηγορούμενους.** Ενδέχεται ένας κατηγορούμενος να μην συνειδητοποιεί ότι είναι ένοχος παρενόχλησης. Κατά αυτόν τον τρόπο η απευθείας επικοινωνία σε μια προσπάθεια επίλυσης του ζητήματος μπορεί να επαρκεί. Αυτή η τακτική είναι κατάλληλη για περιπτώσεις βίας και παρενόχλησης που δεν είναι έντονα επικίνδυνες (π.χ. ακατάλληλα αστεία μεταξύ συναδέλφων).

- ✓ **Τον/ην Προϊστάμενο/η του κατηγορούμενου.** Εάν δεν δύναται να προσεγγισθεί ο κατηγορούμενος, τότε υπάρχει η επιλογή επικοινωνίας με τον/ην προϊστάμενό/η σας. Εκείνοι θα αξιολογήσουν την κατάσταση και μπορεί να επικοινωνήσουν με τη ΔΑΔ ή την αρμόδια Επιτροπή, εάν είναι απαραίτητο.
- ✓ **Εσωτερική Καταγγελία.** Σε περίπτωση καμία από τις παραπάνω επιλογές δεν είναι δυνατή, οι εργαζόμενοι/ανεξάρτητοι συνεργάτες μπορούν να προχωρήσουν σε καταγγελία της συγκεκριμένης συμπεριφοράς σύμφωνα με την Πολιτική Εσωτερικών Καταγγελιών Περιστατικών Βίας και Παρενόχλησης.

Θ. Μέτρα Προστασίας και υποστήριξης θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας

Σε περίπτωση παρενόχλησης εκτός εργασιακού χώρου (στην οικεία), ο Όμιλος ενθαρρύνει τον θιγόμενο να αναφέρει αυτή τη συμπεριφορά. Ο Όμιλος θα είναι δίπλα στον θιγόμενο/η και θα υποστηρίζει την επικοινωνία με τις αρμόδιες αρχές.

Ι. Εφαρμογή, Παρακολούθηση και Τροποποίηση της Πολιτικής

Υπεύθυνος εφαρμογής, παρακολούθησης και τροποποίησης της Πολιτικής είναι το άτομο επιφορτισμένο με τα καθήκοντα της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης.